

INIZIATIVE ED ATTIVITÀ PER LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO, NELLE SCUOLE E TRA I GIOVANI LAVORATORI

cellulare: 349-5724637 | e-mail: cescofrare@reteagenziesicurezza.it | sito web: www.reteagenziesicurezza.it

Convenzione per la sorveglianza sanitaria nelle scuole della Rete

(Art. 4 D.M. 382/98, Circ. 119/99, Art. 38 – 42 D.Lgs. 81/08)

La Rete ha stabilito un accordo con 2 medici del lavoro, la dr.ssa **Iulia Mattarollo** e dr. **Edoardo Giommi**), perché assumano l'incarico di medico competente negli istituti della Rete che ne facciano richiesta.

Il ricorso ad un pool di due soli medici è motivato non solo dal desiderio di agevolare le scuole nella ricerca del medico competente e di assicurare un professionista effettivamente competente, ma anche quello di disporre di una figura che, assumendo un incarico trasversale in più istituti, si specializzi nelle problematiche specifiche della scuola e possa anche fornire consulenze o risposte a quesiti contingenti intercorrenti.

In particolare, i due medici in questione si sono accordati nel seguente modo: la dr.ssa Mattarollo segue le scuole superiori che fanno parte della Rete, mentre il dr. Giommi è a disposizione delle scuole del I ciclo (elementari, medie e istituti comprensivi).

Si chiarisce che gli SPISAL, pur collaborando fattivamente con la Rete, esplicando attività di vigilanza, non possono svolgere compiti di consulenza inclusa la sorveglianza sanitaria.

Si ricordano di seguito i compiti del medico competente:

- Il medico effettua le visite di assunzione e le visite periodiche, quindi formula i giudizi di idoneità (o idoneità condizionata o inidoneità) alla mansione svolta. I giudizi nominativi verranno trasmessi al capo d'Istituto che è tenuto a esibirli in occasione di visita ispettiva. Per ogni lavoratore il medico competente compilerà un libretto personale, la cui custodia dovrà essere concordata con il dirigente scolastico, salvaguardando il segreto professionale.
- Garantisce l'informazione individuale dei lavoratori visitati circa i risultati e il significato degli accertamenti effettuati.
- Effettua il sopralluogo presso l'istituto con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria. con frequenza almeno annuale o con cadenza diversa, stabilita dal medico competente e riportata nel DVR.
- Collabora all'elaborazione del DVR per quanto attiene ai rischi che comportano la sorveglianza sanitaria.
- Partecipa alla riunione periodica di prevenzione e protezione.
- Collabora alla predisposizione del servizio scolastico di primo soccorso.

Questi i compiti individuati dagli art. 38 – 42 del D.Lgs. 81/08.

Si suggeriscono altre ipotesi di attività pertinenti al medico competente, da gestire in collaborazione con altre risorse della Rete, in particolare con gli operatori sanitari degli SPISAL, quali la partecipazione a **momenti informativi** rivolti al personale docente e non docente e agli stessi studenti durante iniziative formative sulla sicurezza sul lavoro.

Altra ipotesi di lavoro si profila nei confronti degli **allievi che partecipano a stage o tirocini lavorativi**, ovvero degli studenti dei CFP al momento dell'iscrizione ai quali, ovvero ai genitori, potrebbero essere somministrate schede anamnestiche per conoscere eventuali patologie, allergie o sensibilizzazioni che controindichino lo svolgimento di un lavoro o l'esposizione ad alcuni prodotti. La valutazione di questa scheda, e il raffronto tra la mansione affidata e il ciclo di lavoro dell'azienda ospitante, competono al medico competente.

Inoltre il medico competente potrà essere interpellato in caso di **lavoratrici madri** che svolgono mansioni che potrebbero essere incompatibili con lo stato di gravidanza: abitualmente esiste solo l'indicazione che il capo d'istituto esoneri l'operatrice scolastica da lavori in altezza e sollevamento di carichi pesanti (> 3 Kg). Altra mansione a rischio potrebbe essere rappresentata dall'assistente di laboratorio chimico, o l'insegnante di chimica, se esposti a sostanze teratogene.

Il D.Lgs. 151/01 e il D.Lgs. 81/08 impongono al datore di lavoro che il DVR includa anche la valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici madri e indichi l'eventuale spostamento della lavoratrice che svolge lavori a rischio a mansione compatibile o l'esonero da alcune operazioni, oppure il ricorso all'astensione anticipata di gravidanza. Anche per l'ottemperanza a questo obbligo è importante la consultazione del medico competente, che risulta sicuramente la persona più preparata per affrontare questa problematica.

Gli istituti interessati sono pregati di inoltrare la richiesta del medico competente al coordinatore della Rete (prof. Alberto Cesco Frare), il quale metterà in contatto l'istituto con la dr.ssa Mattarollo o con il dr. Giommi. Successivamente ogni istituto formalizzerà l'incarico del medico competente (art. 18 comma 1a del D.Lgs. 81/08) in modo autonomo, sulla scorta del fac simile di contratto riportato in allegato a questo documento. Sia la dr.ssa Mattarollo che il dr. Giommi sono disponibili ad effettuare le visite presso la sede dell'istituto (in locale idoneo, non è indispensabile un'infermeria).

Le tariffe concordate con la Rete da entrambi i medici (**valide fino a dicembre 2011**) sono le seguenti e fanno riferimento alle voci inserite nel modello di contratto suggerito dalla Rete e allegato al presente documento:

Voce contratto	Descrizione	Costo [€]
a - d + g - h - j	Prima visita medica con giudizio di idoneità	30.99
	Visita medica con giudizio di idoneità	26.00
	Audiometria tonale, spirometria, valutazione ergooftalmologica	19.00
	Valutazione clinico funzionale del rachide	26.00
	Compilazione/aggiornamento libretto personale	3.50
e	Valutazione di situazioni problematiche correlate ad esposizione professionale a carico di lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria	31.00
k - q	Attività del Medico Competente in istituto (sopralluogo, riunione)	77.47/ora
m - p	Collaborazione con il Responsabile SPP	77.47/ora

Gli istituti quindi si faranno carico degli accertamenti sanitari preventivi e periodici relativamente alla propria realtà, mentre la Rete, attraverso la collaborazione con gli SPISAL, assicu-

rerà tutte quelle prestazioni soprariportate (informazione e formazione, lavoratrici madri, studenti tirocinanti) non direttamente correlate all'attività di sorveglianza sanitaria, e la possibilità di accedere alla consulenza per problemi intercorrenti specifici relativi ad aspetti sanitari, offrendo in questo modo un servizio anche a quegli istituti dove non esistono i presupposti per la nomina del medico competente.

Dr.ssa Iulia Mattarollo

Dr. Edoardo Giommi

Prof. Mario Della Ragione
Presidente della Rete

.....

.....

.....