



Sistema di Riferimento  
Veneto per la Sicurezza  
nelle Scuole

# Informazione e formazione in ambito scolastico

## 8.1a

**CORSO DI FORMAZIONE PER  
DIRIGENTI SCOLASTICI E PER  
DIRETTORI DEI SERVIZI  
GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

## D.Lgs. 81/08: DEFINIZIONI (art. 2)

- **INFORMAZIONE**  
complesso delle attività dirette a ***fornire conoscenze*** utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro
- **FORMAZIONE**  
***processo educativo*** attraverso il quale trasferire ai lavoratori e agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze utili allo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi
- **ADDESTRAMENTO**  
complesso delle attività dirette a ***far apprendere*** ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro

## **DESTINATARI DELL'IN-FORMAZIONE**

- **DATORE DI LAVORO-RSPP**
- **RESPONSABILE E ADDETTI SPP**
- **RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI**
- **PREPOSTI**
- **ADDETTI ANTINCENDIO**
- **ADDETTI PS**
- **LAVORATORI**

## **FORMAZIONE del DATORE DI LAVORO - RSPP**

- **D.Lgs. 81/08, art. 34, comma 2  
(corso di 16 – 48 ore)**
- **Contenuti minimi da definire  
(intanto vale il D.M. 16/1/1997, art. 3)**
- **Aggiornamento obbligatorio (D.Lgs. 81/08,  
art. 34, comma 3), anche per chi ha già  
frequentato corsi ex D.M. 16/1/1997**

## FORMAZIONE di **RESPONSABILE E ADDETTI SPP**

- Requisiti, capacità e bisogni formativi  
**Dedotti da D.Lgs. 195/03, accordo Governo-Regioni del 26/1/2006 e D.Lgs. 81/08, art. 32**
- Sviluppo di  
**CONOSCENZE E COMPETENZE PROGETTUALI, DIAGNOSTICHE, DECISIONALI E COMUNICATIVE**  
specifiche rispetto a:
  - **analisi/valutazione dei rischi**
  - **scelta e mantenimento in essere delle misure di prevenzione e protezione**
  - **informazione/formazione dei lavoratori**
- Acquisizione di  
**CONOSCENZE SPECIFICHE, DI SAPERE APPLICATIVO,**

(segue)

## FORMAZIONE di **RESPONSABILE E ADDETTI SPP**

- Acquisizione di **CONOSCENZE SPECIFICHE, DI SAPERE APPLICATIVO**, che devono necessariamente riferirsi almeno a:
  - norme di legge e di buona tecnica
  - sulle materie di sicurezza ed igiene del lavoro
  - analisi dei rischi (di qualunque natura)
  - sistemi di prevenzione;
  - **costruzioni di piani e di programmi** (di analisi, di intervento, di verifica di risultato)
  - **progettazione di programmi di informazione e di formazione**
  - costruzione di strumenti propri di analisi e di verifica (schede ed altro materiale)

# FORMAZIONE di **RESPONSABILE E ADDETTI SPP**

**D.Lgs. 195/03**

## **MODULO A**

Conoscenze  
su normativa  
e rischi generali

## **MODULO B**

Conoscenze  
su rischi specifici

## **MODULO C**

Competenze  
gestionali  
relazionali

## **FORMAZIONE del RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

■ Requisiti, capacità e bisogni formativi  
**Dedotti dal D.Lgs. 81/08, art. 37, commi 10 e 11**

■ Sviluppo di  
**CONOSCENZE E COMPETENZE  
ANALITICHE, DECISIONALI  
E RELAZIONALI**  
rispetto a:

- **analisi/valutazione dei rischi**
- **verifica costante delle misure di prevenzione e di sicurezza**
- **tecnica della comunicazione**



## FORMAZIONE del RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA



Acquisizione di  
**CONOSCENZE SPECIFICHE,  
DI SAPERE APPLICATIVO,**  
che devono necessariamente riferirsi almeno a:

- Normativa sulle materie di sicurezza ed igiene del lavoro
- Rischi presenti sul posto di lavoro e riferiti all'ambito di rappresentanza
- Danni legati a quei rischi
- Limiti di esposizione a fattori inquinanti
- Analisi degli infortuni
- Analisi delle situazioni critiche (anomalie di processo)
- Modalità di prevenzione
- Strumenti informativi presenti sul luogo di lavoro: registro infortuni, schede di sicurezza, DVR, ecc.
- **Valutazione di programmi di in-formazione**
- Costruzione di strumenti propri di analisi e di verifica (schede ed altro materiale)

# **FORMAZIONE del RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

**Contenuti minimi  
indicati nel D.Lgs. 81/08**

**In orario di lavoro**

**Corso obbligatorio**

**A cura e spese  
della scuola**

**Aggiornamento  
obbligatorio  
(8 ore/anno)**

- a) principi costituzionali e civilistici
- b) legislazione generale e speciale
- c) principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi
- d) definizione e individuazione dei fattori di rischio
- e) valutazione dei rischi
- f) individuazione delle misure tecniche, organizzative, procedurali di prevenzione e protezione
- g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori
- h) nozioni di tecnica della comunicazione

---

**Totale 32 ore**

## **FORMAZIONE dei PREPOSTI**

**Contenuti minimi  
indicati nel D.Lgs. 81/08**

**A scuola e in orario di  
lavoro**

**Intervento obbligatorio**

**A cura del Dirigente  
Scolastico**

**Aggiornamento  
obbligatorio**

- a) principi soggetti coinvolti (nella gestione della sicurezza) e relativi obblighi
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio (cui sono esposti loro e i loro subordinati)
- c) valutazione dei rischi (cui sono esposti loro e i loro subordinati)
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative, procedurali di prevenzione e protezione (rispetto a detti rischi)

---

**Durata non indicata**

## FORMAZIONE degli ADDETTI ANTINCENDIO



**D.M. 10/3/98**

**B** Attività a rischio di incendio **MEDIO**  
Edifici scol.  $\leq$  1.000 presenze (durata 8 ore)

---

**C** Attività a rischio di incendio **ELEVATO**  
Edifici scol.  $>$  1.000 presenze (durata 16 ore)

---

- Opzione corsi con i VVF (convenzione MPI/MI)  
corso di 8 ore in presenza  
+ 8 ore su CD multimediale  
+ esame di idoneità tecnica obbligatoria
- Esame di idoneità tecnica obbligatoria  
edifici scol.  $>$  300 presenze
- Esercitazioni una volta all'anno (all. 7.4)

## FORMAZIONE degli INCARICATI di PRIMO SOCCORSO



**D.M. 388/03** (ai sensi art. 45 D.Lgs. 81/08)

### Scuole (aziende gruppo B)

> 3 lavoratori che non rientrano  
nel gruppo A

Corso di almeno **12 ore**  
+ aggiornamento  
triennale



- Formazione **teorica e pratica**
- impartita da medico  
con eventuale collaborazione di personale infermieristico

## IN-FORMAZIONE dei LAVORATORI

Misure generali di tutela (art. 15 D.Lgs. 81/08)



- Eliminare i rischi
- Ridurre i rischi alla fonte
- Programmazione e prevenzione
- Sostituire pericoloso con meno pericoloso
- Rispetto ergonomia
- Priorità misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali
- Limitare il numero dei lavoratori esposti
- Limitare l'uso di agenti
- Controllo sanitario
- Allontanamento dei lavoratori
- Misure igieniche
- Misure di protezione
- Misure di emergenza
- Segnali di sicurezza e avvertimento
- Manutenzione regolare
- Informazione e formazione**
- Adeguate istruzioni

## IN-FORMAZIONE DEI LAVORATORI

- **Art. 4 D.P.R. 547/55**  
Il datore di lavoro  
**DISPONE ed ESIGE**  
l'osservanza delle norme
- **Art. 18 D.Lgs. 81/08**  
Il datore di lavoro  
**RICHIEDE**  
l'osservanza delle norme

**informazione  
processo di condivisione  
partecipazione**

## FORMULA del RISCHIO

$$R = \frac{P \times D}{Ki}$$

- R:** Rischio
- P:** Probabilità
- D:** gravità Danno
- Ki:** Informazione, formazione, istruzioni ecc.

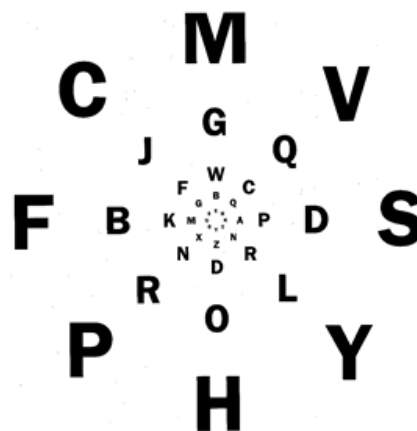


**INFORMAZIONE**

**≠**

**FORMAZIONE**

## INFORMAZIONE



Mittente

Messaggio

Ricevente

« Trasmissione di contenuti dall'emittente al ricettore. Il contenuto della comunicazione (MESSAGGIO) viene trasmesso attraverso SEGNI, che possono essere di natura diversa (parole, immagini, suoni, colori, ecc.) »

## INFORMAZIONE (sapere)

**Trasmettere notizie e conoscenze relative ai rischi lavorativi, alle misure di prevenzione e protezione idonee a ridurre il rischio, agli obblighi derivanti dalle normative e dalle disposizioni aziendali inerenti la sicurezza**



## FORMAZIONE

Fornire gli strumenti in termini di conoscenze e competenze (*saper fare*), supportate da adeguati convincimento e motivazioni (*saper essere*), per adottare procedure e comportamenti lavorativi conformi alla prevenzione e sicurezza

- Deve essere finalizzata al **cambiamento** dei comportamenti “non sicuri” e alla **valorizzazione** dei comportamenti positivi
- **Non può** colmare carenze strutturali ed organizzative

## REQUISITI MINIMI DI UNA CORRETTA INFORMAZIONE

pertinente, collegata al rischio/problema

mirata rispetto al destinatario

semplicità e chiarezza linguaggio

corretta scientificamente

applicabile

=

**rispondere ad un obiettivo**



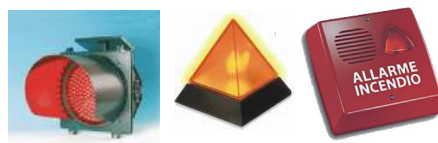
# SEGNALETICA DI SICUREZZA COME VEICOLO D'INFORMAZIONE



un cartello



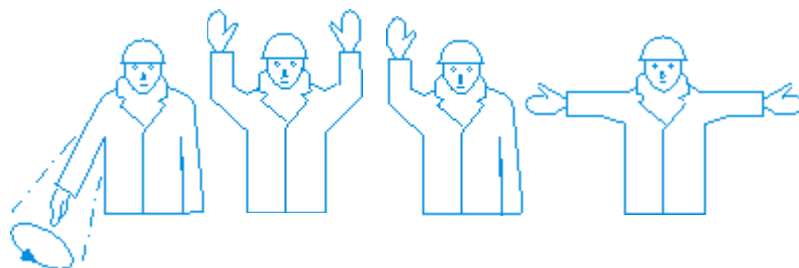
un colore



un segnale luminoso o acustico



una comunicazione verbale



un segnale gestuale

## **INFORMAZIONE DEI LAVORATORI** (art. 36 D.Lgs. 81/08 tradotto per la scuola)

**ANCHE  
STUDENTI**

**CIASCUN  
LAVORATORE  
DEVE ESSERE  
INFORMATO SU :**

- **Rischi per la sicurezza e la salute generali dell'istituto**
  - **Misure e attività di protezione e prevenzione**
  - **Rischi specifici, norme e disposizioni scolastiche**
  - **Organigramma della sicurezza**
  - **Sostanze pericolose**
  - **Antincendio, evacuazione, primo soccorso**
- **Lavoratori incaricati delle procedure di emergenza**



## FORMAZIONE DEI LAVORATORI

(art. 37 D.Lgs. 81/08 tradotto per la scuola)



### Su quali argomenti?

- **Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione a scuola, diritti e doveri dei vari soggetti scolastici, organi di vigilanza, controllo, assistenza**
- **Rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche dell'ambito scolastico**



## REQUISITI MINIMI DI UNA CORRETTA FORMAZIONE

avvio dall'esperienza, confronto personale

coerente con il contesto

comprensione delle motivazioni tecniche delle norme

motivazione al cambiamento

definizione di bisogni e obiettivi

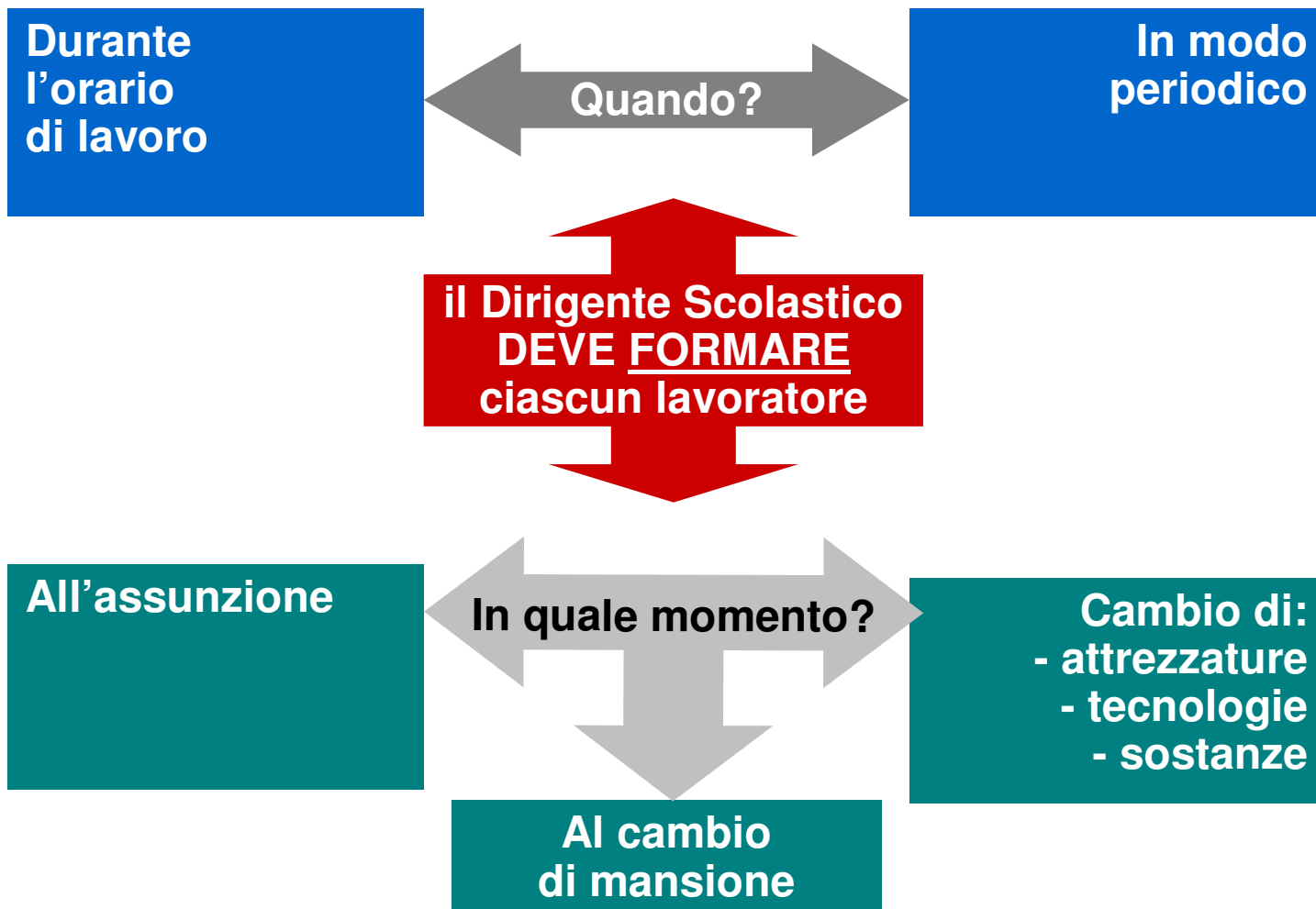
feed-back

processo, continuità



# FORMAZIONE DEI LAVORATORI

(art. 37 D.Lgs. 81/08)



# FORMAZIONE DEI LAVORATORI

(art. 37 D.Lgs. 81/08)

## Argomenti suggeriti

### INSEGNANTI

- Rischi da stress lavoro-correlato
- Rischi da uso scorretto della voce
- Rischi biologico, elettrico
- Didattica della sicurezza

### PERS. AMMINISTRATIVO

- Rischi da stress lavoro-correlato
- Rischi da lavoro sedentario e da uso di VDT
- Microclima e condizioni ambientali

# FORMAZIONE DEI LAVORATORI

(art. 37 D.Lgs. 81/08)

## Argomenti suggeriti

### PERS. TECNICO

Principali fattori di rischio nei laboratori (fisico, chimico, elettrico, VDT, movimentazione carichi)

### PERS. AUSILIARIO

- Rischi da lavori di pulizia (chimico, biologico, elettrico, lavoro in quota)
- Movimentazione manuale dei carichi

### PER TUTTO IL PERSONALE

Concetti generali, pericolo, rischio, prevenzione, protezione, ecc.

## FORMAZIONE DEGLI STUDENTI (equiparati e non)

### Argomenti suggeriti

#### Art. 37 e 26 D.Lgs. 81/08

- Concetti generali, pericolo, rischio, prevenzione, protezione, ecc.
- Rischi tipici dei laboratori frequentati
- Interventi mirati per attività di stage o alternanza scuola-lavoro

#### Art. 11 D.Lgs. 81/08

- Interventi didattici vari (progetti POF)