



Sistema di Riferimento
Veneto per la Sicurezza
nelle Scuole

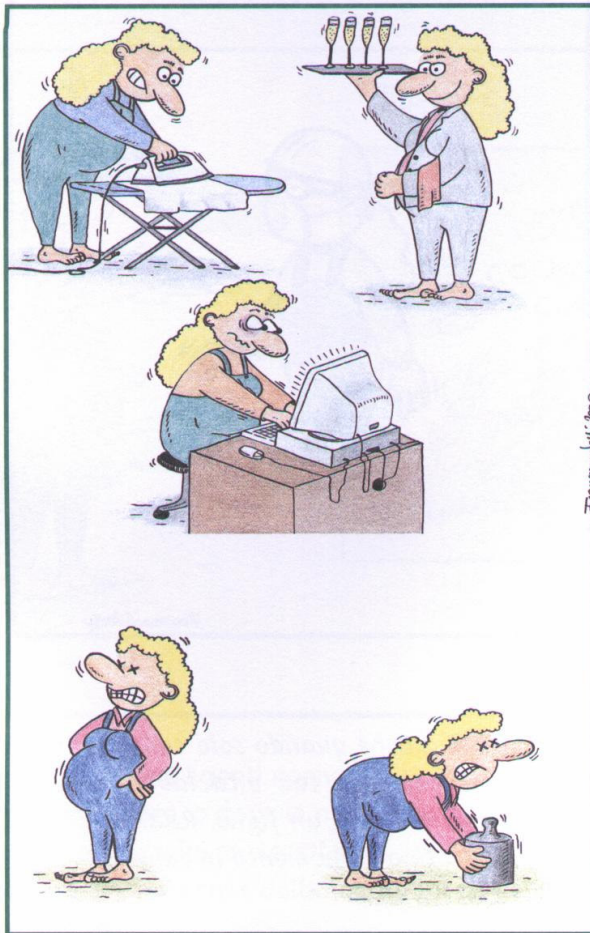
Le lavoratrici madri

5.1b

**CORSO DI FORMAZIONE PER
DIRIGENTI SCOLASTICI E PER
DIRETTORI DEI SERVIZI
GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

D.Lgs. 151/2001

Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità



Valutazione dei rischi per lavoratrici in gravidanza e in fase di allattamento (post partum)

Elenco dei lavori vietati

Per mansioni non a rischio, possibilità di posticipare l'astensione obbligatoria ad 1 mese prima e 4 mesi dopo il parto

OBIETTIVO: integrare il DVR con la valutazione riferita alle lavoratrici in gravidanza e in puerperio e assicurare un sistema di gestione dei casi

SOGGETTI COINVOLTI: DS, DSGA, RLS, ev. MC, referenti di plesso, lavoratori

STRUMENTI DISPONIBILI: criteri di valutazione, procedure gestionali, check list monitoraggio

PRODOTTI: DVR riferito alle lavoratrici madri, procedure di gestione

SVILUPPO TEMPORALE: annuale; il monitoraggio e la valutazione delle procedure si sviluppano negli anni successivi e si concludono con la revisione/aggiornamento/conferma delle procedure già formalizzate

LE 5 TAPPE DEL PROCESSO

- 1. VALUTAZIONE DEI RISCHI**
- 2. DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI GESTIONE**
- 3. INFORMAZIONE DEL PERSONALE SULLE PROCEDURE**
- 4. MESSA A REGIME DEL SISTEMA**
- 5. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROCEDURE**

VALUTAZIONE DEI RISCHI

AZIONI

- 1** Organizzo un incontro del **SPP/referenti di plesso**, e l'eventuale **MC**, per condividere i criteri e predisporre la valutazione
- 2** Realizzo la valutazione dei rischi

Situazioni che motivano l'astensione anticipata dal lavoro in gravidanza

Postazione eretta: per più di metà dell'orario di lavoro

Uso di scale a pioli

Spostamento e sollevamento carichi: se indice di rischio $> 0,85$
(con costante di peso 5 kg)

Agenti biologici: *citomegalovirus*, attraverso urine e saliva soprattutto nella fascia di età 0-3 anni
virus della rosolia e della varicella: rischio, nelle prime 20 settimane di gestazione, in assenza di copertura immunitaria o in caso di epidemia (*in Veneto copertura vaccinale dei bambini alla rosolia*)

Situazioni che motivano l'astensione anticipata dal lavoro in gravidanza

utilizzo professionale di mezzi di trasporto: se la guida rientra nella mansione e per una significativa quota dell'orario di lavoro

traumatismi: limitatamente all'assistenza di disabili psichiatrici

rumore: se L_{ep} uguale o superiore a 80 dB(A)

esposizione a sostanze chimiche: in tutte le situazioni con un rischio superiore a "moderato"; negli altri casi valutare il tipo di prodotto impiegato, la quantità e le modalità d'uso

Situazioni che motivano l'astensione dal lavoro in puerperio

spostamento e sollevamento carichi: se indice di rischio > 1 (con costante di peso 15 kg), cioè quando è prevista la sorveglianza sanitaria

esposizione a sostanze chimiche: in tutte le situazioni con un rischio superiore a “moderato”; negli altri casi valutare il tipo di prodotto impiegato, la quantità e le modalità d'uso

traumatismi: limitatamente all'assistenza di disabili psichiatrici

agenti biologici: da valutare in caso di stretto contatto e igiene personale dei bambini



Educatrice di asilo nido

Fattori di rischio

- sollevamento bambini
- stazione eretta prolungata
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini

- sollevamento bambini (da valutare)
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)

periodo

In gravidanza

Puerperio



Insegnante di scuola dell'infanzia

Fattori di rischio

- sollevamento bambini (da valutare)
- stazione eretta prolungata
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)
- sollevamento bambini (da valutare)
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)

periodo

In gravidanza

Puerperio



Insegnante di scuola primaria



Fattori di rischio

- rischio infettivo da rosolia (da valutare)

Periodo

In gravidanza



Insegnante di sostegno

Fattori di rischio

Periodo

da valutare in relazione agli allievi seguiti

- sollevamento di pesi
- comportamenti di etero-aggressività a contatto con bambini con mal. mentali
- rischio infettivo da stretto contatto e igiene personale dei disabili

In gravidanza
e puerperio

Collaboratrice scolastica

Fattori di rischio

- manipolazione di prodotti pericolosi (da valutare)
- utilizzo di scale a pioli
- sollevamento-spostamento di carichi (da valutare)

- manipolazione di prodotti pericolosi (da valutare)
- sollevamento-spostamento di carichi (da valutare)

periodo

In gravidanza

Puerperio

Insegnante di scuola secondaria (1° e 2° grado)

Mansione compatibile

Personale amministrativo (scuola primaria e secondaria)

Mansione compatibile

▶ In caso di utilizzo di VDT prevedere modifiche delle condizioni e dell'orario di lavoro per prevenire i disturbi dorso lombari (Decreto "Linee guida d'uso dei videoterminali" del 2/10/00 del Ministero lavoro)

VALUTAZIONE DEI RISCHI

AZIONI

3

Sottopongo la valutazione all'approvazione del **DS** e alla consultazione del **RLS**

4

Integro il DVR con la valutazione riferita alle lavoratrici madri

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI GESTIONE

AZIONI

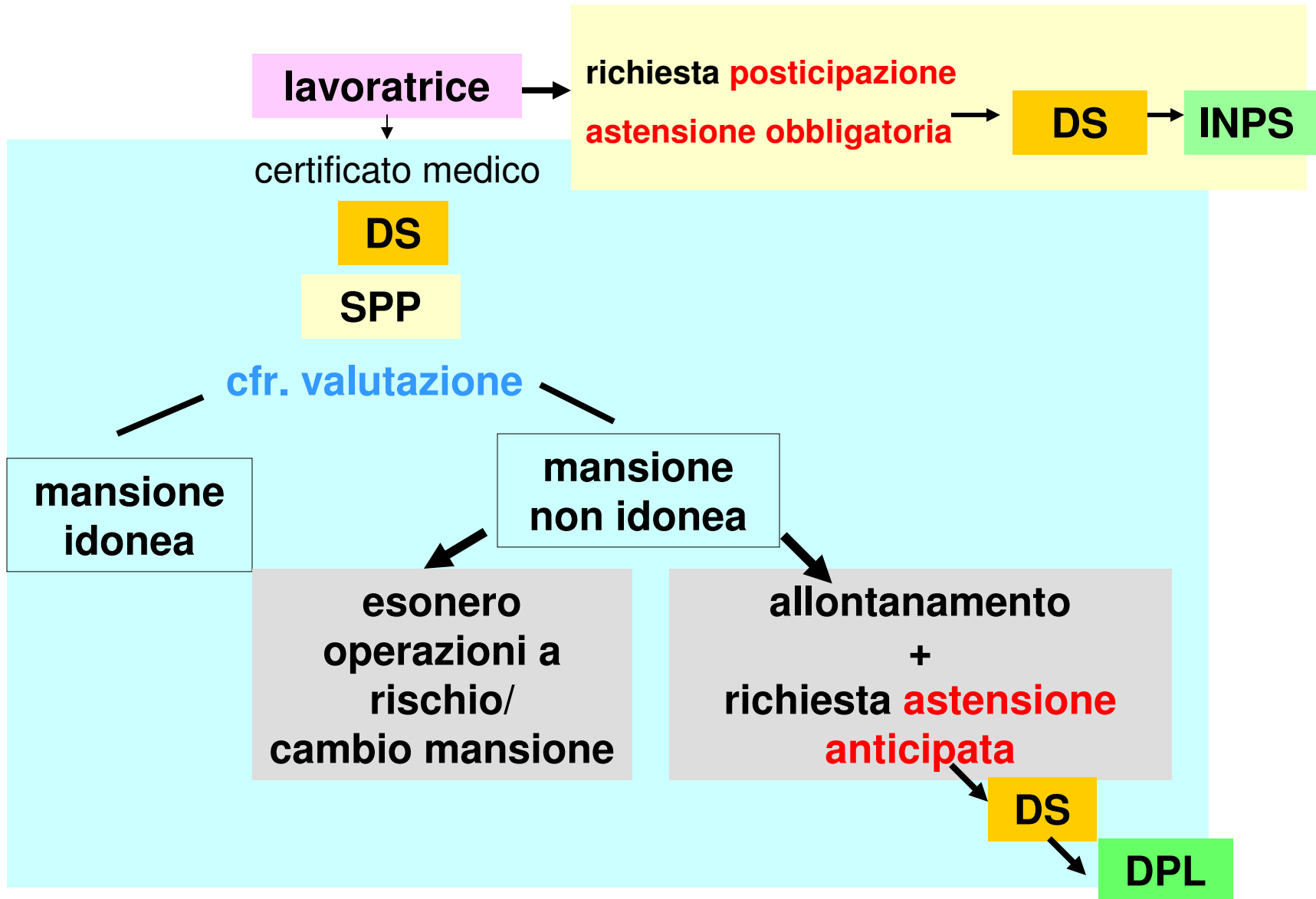
1

Predispongo con il **DSGA** le
procedure di gestione

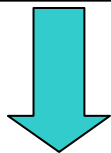
SCUOLA

LAVORATRICI MADRI

procedure

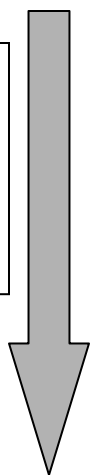


astensione anticipata e
prolungamento post-partum



Dichiarazione del
DS di mansione
incompatibile e
impossibilità allo
spostamento

richiesta del DS
per interdizione al
lavoro
+
certificato
gravidanza/parto



DPL

l'attivazione dell'iter per l'interdizione può
essere attivato anche dalla lavoratrice

posticipazione astensione
obbligatoria



Dichiarazione del
DS di mansione
non a rischio

domanda
redatta dalla
lavoratrice
+
certificato
gravidanza



INPS



D.Lgs. 151/2001 Art. 17 comma 2 a)
Astensione anticipata per problemi legati alla gravidanza

L'iter di richiesta è a cura solo della lavoratrice, non coinvolge la scuola

Certificato ginecologo



DPL

INFORMAZIONE DEL PERSONALE SULLE PROCEDURE

AZIONI

1

Condivido con il **RLS** le procedure di gestione e la modalità di diffusione delle informazioni ai lavoratori

2

Organizzo e realizzo l'informazione dei lavoratori

MESSA A REGIME DEL SISTEMA

AZIONI

1

Sottopongo le procedure all'approvazione del **DS**

2

Inserisco le procedure nel piano di gestione della sicurezza della scuola

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROCEDURE

AZIONI

1

Organizzo il monitoraggio in corso di applicazione delle procedure stabilite, utilizzando la check list proposta

2

Valuto con **SPP/referenti di plesso** l'efficienza delle procedure attivate per ogni caso di gravidanza e apporto eventuali correzioni

MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE

check-list

- *E' stato interpellato il RSPP per tutti i casi di gravidanza?*
- *Per tutti i casi di gravidanza è stata trovata una corrispondenza nel DVR?*
- *Il DPL ha richiesto precisazioni e ha respinto le eventuali richieste di astensione anticipata inoltrate?*